



... der Kontakt, der Entwicklung mit sich bringt ...

Persönlichkeit und Potenzial:

- Ermitteln des Persönlichkeitsprofils
- + Messen der Fähigkeiten
- + Erkennen des Potenzials
- + differenziertes Rückmeldegespräch

} **TalentQ!**

Kennen Sie das?

- ▲ Herr Sonderbar ist ein wichtiger Leistungsträger. Ab und zu eckt er jedoch an und fällt unangenehm auf. Wie können Sie ihm helfen, an sich zu arbeiten?
- ▲ Sie haben Frau Schlau im Vorstellungsgespräch erlebt und eigentlich einen guten Eindruck von ihr. Wenn da nicht dieses komische Bauchgefühl wäre. Was ist es nur?
- ▲ Sie haben gute Nachwuchskräfte in Ihrem Unternehmen. Die High Potentials möchten Sie besonders fördern. Wie finden Sie die Top-Kandidaten heraus?
- ▲ Sie spüren bei sich selbst, dass Sie in bestimmten Situationen unsicher oder unzufrieden mit ihrem Auftreten werden. Wer könnte Ihnen einmal einen neutralen Spiegel geben und gemeinsam mit Ihnen Ihre Verhaltensmuster besprechen?

TalentQ beantwortet Ihre Fragen!

TalentQ ist ein Persönlichkeitsinventar. Auf Basis einer Selbstbefragung (mittels Online-Fragebogen) wird ein umfangreiches Persönlichkeitsprofil über den Kandidaten erstellt. TalentQ umfasst zwei optional oder ergänzend nutzbare Teile: Dimensions und Elements. **TalentQ Dimensions** ermittelt ein kompetenzbasiertes Persönlichkeitsprofil mit den Kompetenzen, die in Organisationen am häufigsten nachgefragt werden:

Personen und Arbeitsbeziehungen	Aufgaben und Projekte	Motive und Gefühle
<ul style="list-style-type: none"> ▲ Kommunikation ▲ Einflussnahme ▲ Selbstvertrauen ▲ Unterstützung anderer ▲ Andere zu Rate ziehen 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Analytisches Denken ▲ Konzeptionelles Denken ▲ Kreativität ▲ Methodisches Vorgehen ▲ Gewissenhaftigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Gelassenheit ▲ Belastbarkeit ▲ Flexibilität ▲ Handlungsorientierung ▲ Leistungsorientierung

TalentQ Elements ermittelt das tatsächliche Können und damit das Potenzial der Kandidaten. Basis sind hier die für den Arbeitskontext relevanten kognitiven Fähigkeiten.

Wichtig: Charakteristisch für TalentQ ist, dass er die Präferenzen des Kandidaten zugrunde legt: Mit welchem Vorgehen fühlt der Kandidat sich wohl? Was geht ihr oder ihm leicht von der Hand? Es geht nicht um ein Einordnen in typisierende Schubladen, wie man es bei Persönlichkeitsinventaren häufig findet!

Je mehr der Arbeitsstil und die Arbeitsanforderungen zu den Präferenzen passen, desto produktiver ist der Arbeitseinsatz. Einfacher formuliert: Je treuer man sich bleibt, umso erfolgreicher und zufriedener ist man. Übrigens: Je mehr man entsprechend seiner Präferenzen handelt, desto geringer ist zudem die Burnout-Gefahr!

Was macht TalentQ Dimensions und Elements so wertvoll?

TalentQ ist ein psychometrisches und eignungsdiagnostisches Testverfahren, das von einer rund 40-jährigen Forschung profitiert. Ergebnis: Mit nur einem Fragebogenset und rund 45 Minuten Zeiteinsatz ist das Abrufen von bis zu zehn verschiedenen Berichten möglich. Dafür sind sonst drei oder vier verschiedene Persönlichkeitsinventare erforderlich. Und: TalentQ ist in rund 30 Sprachen erhältlich!

	Dimensions	Elements
Ziel	Es geht um das Erkennen von <u>Präferenzen im Verhalten, Denken und Fühlen.</u>	Es geht darum, das <u>Können</u> der Person zu erfassen.
Ableitbare Berichte	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Persönlichkeitsprofil ▲ Beschreibender Bericht ▲ Arbeitsverhalten ▲ Teamprofil ▲ Verkaufsprofil ▲ Formen des Scheiterns (Derailment) ▲ Potenzialbericht 	<ul style="list-style-type: none"> ▲ <u>Numerische Fähigkeiten:</u> Umgang mit numerischen Informationen und Daten ▲ <u>Verbale Fähigkeiten:</u> interpretieren und zum richtigen Fazit kommen ▲ <u>Logische Fähigkeiten:</u> analytisches und konzeptionelles Handeln
Typische Einsatzgebiete bei Potenzial-Prisma	<ul style="list-style-type: none"> ▲ Auswahlverfahren ▲ Standortbestimmung und Entwicklung ▲ Individuelles Coaching und Führungskräfteentwicklung ▲ Teambuilding und –entwicklung (insbesondere TalentQ Dimensions) ▲ Nachfolgeplanung ▲ Talent Management und Potenzialanalyse ▲ Burnout-Sensibilisierung 	

Das konkrete TalentQ-Angebot:

- ▲ Sie entscheiden, welche TalentQ-Berichte für Sie hilfreich sind.
- ▲ Sie buchen die entsprechenden Teile des TalentQ bei Potenzial-Prisma und füllen die Fragebögen aus.
- ▲ Sobald das Ergebnis Potenzial-Prisma vorliegt, vereinbaren wir einen einstündigen Termin für ein differenziertes Rückmeldegespräch.
- ▲ TalentQ inkl. Coaching-Feedback ist eine überraschend kosteneffektive Dienstleistung. Sprechen Sie uns an!

Fragen? ... sind herzlich willkommen! Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme:

- ▲ Telefonisch: 05 11 / 5 29 43 99 oder 01 72 / 2 56 51 51
- ▲ Per Mail: info@potenzial-prisma.de.

Potenzial-Prisma im Überblick: Fünf starke Strahlen!

... und bei allen geht es darum, vorhandene Potenziale (wieder) sichtbar und nutzbar zu machen!

	PE-/ OE-Strategie	Abenteuer Ich!	Berufs-ein-um-aus-stieg	SWOT-Coaching	Krisen-Bewältigung
Ihre Entlastung	Strategieberatung Strategieveranstaltungen Begleitung von Nachfolgeprozessen Teamentwicklungsmaßnahmen Förderprogramme Mentoringprogramme Fachcoaching Seminare, Trainings Vorträge	Life-Balance-Reflexion Lebenslagen-Coaching	Berufs-Coaching Bewerbungs-Trainings Konzeption und Moderation von Auswahlverfahren	Management-Coaching Einzel-Coaching Neu: Persönlichkeitsberichte und Potenzialanalysen mit TalentQ	Einzel-Coaching Gruppen-Sensibilisierung für Veränderungsprozesse Mediation Klärungshilfe
Ihr Mehrwert	<i>20 Jahre Management-Erfahrung:</i> Komplexes Strategie-Know-how und Ergebnisorientierung für pragmatische Quick-Wins	<i>Große Methodenbandbreite:</i> Von Strategieberatung bis psychologischer Begleitung	<i>Verständnis für neue Ausrichtungen:</i> Training und Mentoring von Berufseinsteigern Miterleben individueller Wertewandel	<i>Kennen der Managementtaktiken:</i> Felderfahrung im Senior-Management Langjähriges Coachen von Senior- und Top-Managern	<i>Wissen um Ängste und Sorgen:</i> Umstrukturierungserfahrung Krisen-Erfahrung Therapeutische Qualifikationen
Ihre Inspiration	Profitieren Sie vom umfangreichen Erfahrungsspektrum von Potenzial-Prisma: <i>Branchen:</i> z. B.: Automobilzulieferer, Touristik, Energie, sozialer Sektor <i>Unternehmensformen:</i> z. B.: Konzernstrukturen, Mittelstand, Familienunternehmen <i>Nationalitäten:</i> z. B.: Fokus Europa, Fokus Osteuropa, Fokus APAC, deutsch oder auch ganz global				

Sie möchten gern mehr über die Entwicklungsberatung wissen? Sicher finden Sie unter www.potenzial-prisma.de, was Sie suchen. Noch effizienter: Rufen Sie uns an, dann können wir gleich ganz konkret auf Ihre Anliegen eingehen.

Bis bald! Und eine gute Zeit!

(Stand 07.01.2013)