



... der Kontakt, der **Entwicklung** mit sich bringt ...

## Maßgeschneiderte Inspiration:

- Ihre Wunschthemen sind Programm
- + Austausch im exklusiven Netzwerk
- + hohes fachliches Niveau
- + weibliche Kommunikation

**FEN!**

FEN ist ein speziell für Erauen organisiertes Exklusives Netzwerk, das zum qualitativ hochwertigen fachlichen Austausch und zum professionellen Innehalten einlädt.

## Warum professionelles Innehalten?

Die berufliche Höher-Schneller-Weiter-Dynexität überrascht immer wieder mit paradoxen Anforderungen, zum Beispiel:

- 1) Unter Zeit- und Kostendruck Entscheidungen zu treffen und gleichzeitig Menschen wertschätzend zu bewegen, neue Wege motiviert und erfolgreich zu gehen.
- 2) Eine Unternehmenskultur des Vertrauens zu gestalten, die diesem Druck fachlich, organisatorisch und emotional langfristig standhält und gleichzeitig Wellen von sich widersprechenden Veränderungsprozessen überzeugend zu steuern.

Die Dringlichkeitsverdichtung der unternehmerischen Ereignisse drängt zu funktionalen Handlungsmustern. Menschliche Bedürfnisse werden vernachlässigt und lechzen nach Beachtung. Vertrauensvolles und achtsames Miteinander wird viel zu oft vernachlässigt. FEN schenkt dem Wichtigen eine neue und bewusst gestaltete Zeitscheibe.

## Warum Frauen im Senior und Executive Management?

„... Frauen denken flexibler. Für gleiche kognitive Funktionen wie Männer benutzen sie andere Gehirnschaltkreise. Das Zentrum für Sprache und Hören enthält bei Frauen elf Prozent mehr Neuronen als bei Männern. Der Hippocampus, in dem Gefühle und Erinnerungen nisten, ist ausgebildeter. ... Konkret heißt das: Das Sorgenzentrum des Gehirns (Cortex Cingularis Anterior) ist bei Frauen größer als bei Männern. Das bewirkt ein anderes, mehr von Mitgefühl geprägtes Abwägen bei Entscheidungen. ...“

*Aus „Anders denken – anders handeln“ in Karrierewelt KW 38/ KW 39 2010*

Der Führungs- und Managementstil von Frauen ist oft anders als der von Männern. Nicht besser, nicht schlechter, anders. Wichtig: Bei FEN geht es nicht um das typisierende Polarisieren von männlichen und weiblichen Betrachtungsweisen. FEN sensibilisiert für den Mehrwert der Andersartigkeit für Organisationen.

FEN ermöglicht Frauen aus allen Branchen der Wirtschaft, des sozialen Bereichs und anderen Unternehmensformen, ihre Wahrnehmungen und Erfahrungen im Management auszutauschen, zu verdichten und zielorientiert zu reflektieren. Die inspirierende Teilnehmer-Mischung gibt FEN eine breite Basis für „gedankliche Benchmarks“.

## „Wünsch Dir was!“ – Sie bestimmen die FEN-Themen!

FEN funktioniert pragmatisch und unkompliziert:

<p>1. Sie teilen Potenzial-Prisma mit, über welche Themen Sie sich gern mit anderen Managerinnen austauschen möchten. Ihre Vorschläge sollten einen Bezug zu Führung, Personal- und Organisationsentwicklung haben.</p>	<p>2. Potenzial-Prisma veröffentlicht Ihre Themenvorschläge (selbstverständlich anonymisiert). Andere Interessierte können sich Ihren Themenvorschlag anschließen oder ergänzende Ideen äußern.</p>
<p>3. Sobald es zehn Anfragen für ein Thema gibt, koordiniert Potenzial-Prisma eine Netzwerkveranstaltung.</p>	<p>4. Bei mindestens fünf verbindlichen Anmeldungen findet der Austausch statt und wird von Potenzial-Prisma organisiert und moderiert.</p>

## Wie sieht ein FEN-Treffen aus?

Ein FEN-Treffen hat den Charakter einer effizient strukturierten Klausurtagung. Jedes Treffen gliedert sich in zwei Abschnitte: Vormittags wird ein zuvor benanntes Schwerpunktthema behandelt. Nachmittags bringen Sie Ihre aktuellen Anliegen ein, die dann im Austausch vertiefend bearbeitet werden können.

Schwerpunktthemen können beispielsweise sein:

- ▲ Die Bedeutung von „low performern“ in einer Berufswelt stetig steigender Ansprüche.
- ▲ Recruiting in leer gefischten Märkten. Wie mache ich mich als Arbeitgeber attraktiv?
- ▲ Formen der gelebten Wertschätzung. Wie viel ist zu viel?
- ▲ Wertschöpfende Personalentwicklung in Zeiten kontinuierlichen Wandels.

## Das konkrete FEN-Angebot:

- ▲ Sie melden Ihre Wunsch-Themen an Potenzial-Prisma.
- ▲ Potenzial-Prisma prüft, ob es weitere Themen-Interessentinnen gibt.
- ▲ Bei ausreichenden Anmeldungen organisiert Potenzial-Prisma ein FEN-Treffen.
- ▲ FEN ist eine überraschend kosteneffektive Dienstleistung. Sprechen Sie uns an!

**Fragen?** ... sind herzlich willkommen! Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme:

- ▲ Telefonisch: 05 11 / 5 29 43 99 oder 01 72 / 2 56 51 51
- ▲ Per Mail: info@potenzial-prisma.de.

## **Birgit Kohlrausch-Didinger: Senior Beraterin und Unternehmerin**

---

Birgit Kohlrausch-Didinger ist seit über 20 Jahren interne und externe Beraterin, Trainerin, Coach und Mediatorin, vornehmlich für Konzerne und große Mittelständler. Schwerpunkte ihrer Arbeit sind die zielgruppenspezifische Personalentwicklung sowie die Steuerung und Begleitung von Organisationsentwicklungs-Prozessen. In diesem Zusammenhang verfügt sie über ungewöhnliche Expertise in der Begleitung von Führungskräften in Umstrukturierungsprozessen. Dem Feld Gesundheitsmanagement widmet sie darüber hinaus besonderes Augenmerk.



### **Beratungsschwerpunkte: Personalstrategien, Coaching, Training, Mediation**

---

In der Qualifizierung von Führungskräften arbeitet Frau Kohlrausch-Didinger mit Teilnehmenden aus dem mittleren bis Top-Management, national wie international. Hier - wie auch in der Begleitung von Einzelpersonen - unterstützt Frau Kohlrausch-Didinger durch die praxisorientierte Vermittlung von Arbeitstechniken, die Erweiterung von Führungsfertigkeiten und die Motivation zur tiefgehenden und persönlich berührenden Reflexion. Dazu gehört auch die Durchführung von interkulturellen Sensibilisierungstrainings. Ihre Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

### **Berufserfahrung**

---

Potenzial-Prisma wurde 2009 von Frau Kohlrausch-Didinger gegründet. Als Entwicklungsberatung beschäftigt sie sich mit Organisationsstrukturen und –strategien, dem breiten Spektrum der Personalentwicklungsmaßnahmen sowie der individuellen Entwicklungsbegleitung von Führungskräften und Privatpersonen. Potenzial-Prisma verfolgt das Ziel, zwischen dem unternehmerischen Anspruch an Funktionalität einerseits und dem menschlichen Bedürfnis nach Sinn und Lebensqualität andererseits wirtschaftlich nutzbringende Brücken zu bauen.

In ihrer über 20jährigen Management-Laufbahn arbeitete Frau Kohlrausch-Didinger zuvor in verschiedenen Leitungsfunktionen unter anderem bei international tätigen DAX-30-Unternehmen. Sie steuerte Organisationsentwicklungs-Initiativen zur Sicherung der strategischen Ausrichtung, begleitete komplexe Veränderungsprozesse und verantwortete das quantitative und qualitative Sicherstellen von Personalressourcen inkl. Nachfolgemanagement. Sie konzipierte und implementierte Top-Management-Potenzialanalyseverfahren sowie nationale wie globale Employer-Branding-Strategien. Frau Kohlrausch-Didinger ist die Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien genauso bekannt wie das operative Tagesgeschäft der Personal- und Organisationsentwicklung. Neben Konzernstrukturen kennt sie den Mittelstand sowie die internationale Personalberatungspraxis.

Typische Branchen ihrer Tätigkeiten sind die Automobilzulieferindustrie, Logistik und Touristik, Energieindustrie, Informationstechnologie sowie der Non-Profit-Sektor.

### **Aus- und Weiterbildung**

---

Frau Kohlrausch-Didinger ist Bank-Kauffrau und Diplom-Kauffrau mit den Schwerpunkten Personal, Marketing, Wirtschaftspädagogik und Controlling. Zudem studierte sie Psychologie und Recht. Sie ist zertifizierter Business Coach (dvct) und Master Coach sowie Mediatorin (DAA). Sie hat sich darüber hinaus in systemischer Beratung, Transaktionsanalyse und mehrjährig als gestalttherapeutische Beraterin weitergebildet.

(2013-03-18)