

Fort- und Weiterbildungskosten: Rausgeschmissenes Geld?

Fort- und Weiterbildung ist zeit- und kostenintensiv. Leider werden oft bereits nach wenigen Wochen rund 70 % des Erlernten nicht mehr erinnert – geschweige denn umgesetzt. Damit sind auch 70 % Ihrer Investitionen verschwendet. Schade!

Nicht immer: Coachinare sichern langfristigen Mehrwert!

Potenzial-Prisma wirkt diesem Trend entgegen. Mit dem neuen Lernkonzept der Coachinare verbindet Potenzial-Prisma die intellektuelle Lernebene von Seminaren mit der emotionalen Lernebene von Coachings und fügt zudem die praxisorientierte Lerndimension hinzu. Lernen mit Kopf, Herz und Hand! Wie das geht?

Coachinare: 1 Thema – 3 Lerndimensionen

Coachinare entsprechen den heutigen Anforderungen in besonderer Weise:

Fokussiert & dreidimensional:

Gezielter Experten-Input (Kopf) **PLUS** Einzelcoachings (Herz) **PLUS** Gruppenaustausch von Erfahrungen (Hand) sichern hohe Lerneffizienz und Transferkonkretisierung.

Nachhaltig & konkret:

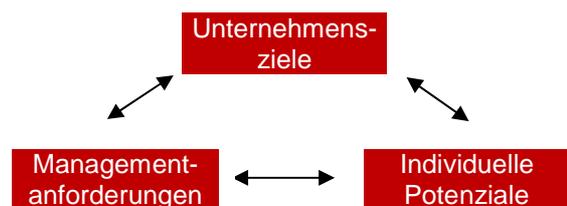
Fachliche Arbeiten an Praxis-Beispielen **PLUS** tiefgreifende Reflexion des Einzelnen bewegen intellektuell und emotional.

Effektiv & kompakt:

Die Gruppengröße von vier bis sechs Personen ermöglicht ein äußerst flexibles Eingehen auf die Teilnehmenden **PLUS** große persönliche Beteiligung.

Typische Coachinar-Inhalte

Das Lernformat der Coachinare ist immer dann besonders wirkungsvoll, wenn der Erfolg eines Sachthemas von den persönlichen Eigenschaften (Potenzialen) der/ des Verantwortlichen markant beeinflusst wird.



Beispiele:

- ▲ Wertschätzende Führung in hektischen Zeiten
- ▲ Anforderungen an das Management in Zeiten kontinuierlichen Wandels
- ▲ Gesprächsführung und Verhandlungsgeschick
- ▲ Life-Balance und Gesundheitsmanagement

Welches sind Ihre aktuellen und künftigen Themen?

Maßgeschneiderte Coachinare für Sie!

Es gibt zwei Varianten, die als Basis für Ihr Maß-Coachinar zugrunde gelegt werden:

1. Ein Thema wird kompakt in zwei Tagen behandelt.
2. Ein Thema wird innerhalb eines Monats in 4 x ½ Tag bearbeitet.

Lassen Sie uns besprechen, welche Variante Ihrer Zielsetzung und Ihrer Zielgruppe am nächsten kommt. Wir gestalten dann Ihr individuelles Coachinar-Format.

Coachinare – Beruflich? Privat?

Für Unternehmen bieten sich Coachinare an, wenn Sie eine kleine Personengruppe intensiv und kompakt auf neue Anforderungen vorbereiten müssen. Dies können z. B. Vertriebler sein oder Führungskräfte in einen neuen Umfeld.



Birgit Kohlrausch ist seit über 20 Jahren interne und externe Beraterin, Trainerin, Coach und Mediatorin, vornehmlich für Konzerne und große Mittelständler. Schwerpunkte ihrer Arbeit sind die zielgruppenspezifische Personalentwicklung sowie die Steuerung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen. In diesem Zusammenhang verfügt sie über ungewöhnliche Expertise in der Begleitung von Führungskräften in Umstrukturierungsprozessen. Dem Feld Gesundheitsmanagement widmet sie darüber hinaus besonderes Augenmerk.

(2013-02-26)

Privatpersonen erleben Coachinare aus zwei Perspektiven als attraktiv:

- ▲ Ihre Bekannten beschäftigen sich mit ähnlichen Themen wie Sie. Zusammen möchten Sie eine effiziente Weiterbildungsplattform nutzen.
- ▲ Innerhalb der Familie gilt es, ein schwieriges Thema anzusprechen. Z. B. Wie können wir unsere Kommunikation offener gestalten?

Das konkrete Coachinar-Angebot:

So kompakt und effektiv, wie das Coachinar selbst, ist auch der Weg dorthin.

Sie erläutern Potenzial-Prisma, welche Weiterbildungsbedarfe Sie haben. Wir tauschen uns über Ihre konkrete Zielsetzung sowie den Personenkreis aus und konzipieren für Sie das Coachinar. Potenzial-Prisma führt das Coachinar für Sie durch.

Fragen? Kommen Sie herzlich gern auf uns zu.