

Birgit Kohlrausch-Didinger: Senior Beraterin und Unternehmerin

Birgit Kohlrausch-Didinger ist seit über 20 Jahren interne und externe Beraterin, Trainerin, Coach und Mediatorin, vornehmlich für Konzerne und große Mittelständler. Schwerpunkte ihrer Arbeit sind die zielgruppenspezifische Personalentwicklung sowie die Steuerung und Begleitung von Organisationsentwicklungs-Prozessen. In diesem Zusammenhang verfügt sie über ungewöhnliche Expertise in der Begleitung von Führungskräften in Umstrukturierungsprozessen. Dem Feld Gesundheitsmanagement widmet sie darüber hinaus besonderes Augenmerk.



Beratungsschwerpunkte: Personalstrategien, Coaching, Training, Mediation

In der Qualifizierung von Führungskräften arbeitet Frau Kohlrausch-Didinger mit Teilnehmenden aus dem mittleren bis Top-Management, national wie international. Hier - wie auch in der Begleitung von Einzelpersonen - unterstützt Frau Kohlrausch-Didinger durch die praxisorientierte Vermittlung von Arbeitstechniken, die Erweiterung von Führungsfertigkeiten und die Motivation zur tiefgehenden und persönlich berührenden Reflexion. Dazu gehört auch die Durchführung von interkulturellen Sensibilisierungstrainings. Ihre Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

Berufserfahrung

Potenzial-Prisma wurde 2009 von Frau Kohlrausch-Didinger gegründet. Als Entwicklungsberatung beschäftigt sie sich mit Organisationsstrukturen und –strategien, dem breiten Spektrum der Personalentwicklungsmaßnahmen sowie der individuellen Entwicklungsbegleitung von Führungskräften und Privatpersonen. Potenzial-Prisma verfolgt das Ziel, zwischen dem unternehmerischen Anspruch an Funktionalität einerseits und dem menschlichen Bedürfnis nach Sinn und Lebensqualität andererseits wirtschaftlich nutzbringende Brücken zu bauen.

In ihrer über 20jährigen Management-Laufbahn arbeitete Frau Kohlrausch-Didinger zuvor in verschiedenen Leitungsfunktionen unter anderem bei international tätigen DAX-30-Unternehmen. Sie steuerte Organisationsentwicklungs-Initiativen zur Sicherung der strategischen Ausrichtung, begleitete komplexe Veränderungsprozesse und verantwortete das quantitative und qualitative Sicherstellen von Personalressourcen inkl. Nachfolgemanagement. Sie konzipierte und implementierte Top-Management-Potenzialanalyseverfahren sowie nationale wie globale Employer-Branding-Strategien. Frau Kohlrausch-Didinger ist die Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien genauso bekannt wie das operative Tagesgeschäft der Personal- und Organisationsentwicklung. Neben Konzernstrukturen kennt sie den Mittelstand sowie die internationale Personalberatungspraxis.

Typische Branchen ihrer Tätigkeiten sind die Automobilzulieferindustrie, Logistik und Touristik, Energieindustrie, Informationstechnologie sowie der Non-Profit-Sektor.

Aus- und Weiterbildung

Frau Kohlrausch-Didinger ist Bank-Kauffrau und Diplom-Kauffrau mit den Schwerpunkten Personal, Marketing, Wirtschaftspädagogik und Controlling. Zudem studierte sie Psychologie und Recht. Sie ist zertifizierter Business Coach (dvct) und Master Coach sowie Mediatorin (DAA). Sie hat sich darüber hinaus in systemischer Beratung, Transaktionsanalyse und mehrjährig als gestalttherapeutische Beraterin weitergebildet.

(2013-03-18)